

# Herpály-Team Építőipari és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság

## Javadalmazási Szabályzata

Amely létrejött a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése alapján a következők szerint:

Berettyóújfalu Város Önkormányzata Képviselő-testülete rögzíti, hogy a Hajdú-Bihar Megyei Bíróságon, mint Cégbíróságon 09-09-001011 cégjegyzékszámom bejegyzett Herpály-Team Építőipari és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Herpály-Team Kft.) köztulajdonban álló gazdasági társaságnak minősül, tekintettel arra, hogy 100 %-os önkormányzati tulajdonban áll.

A jelen szabályzat vonatkozik:

- a.) a Herpály-Team Kft. vezető tisztségviselőjére (ügyvezető igazgató),
- b.) a Herpály-Team Kft. felügyelőbizottságának tagjaira.

### I.

#### Az ügyvezető igazgató javadalmazása

1. A Herpály-Team Kft. ügyvezető igazgatójának havi díjazása a törvényben meghatározott maximumnál kisebb összegben kerül meghatározásra. Az ügyvezető igazgató havi díjazása a Magyar Nemzeti Bank elnöke tárgyévi összes keresete egytizenkettede egynegyedének maximum 25 %-a lehet.
- 2./ Az ügyvezető igazgató tárgyévi prémiumfeladatait a polgármester előterjesztésére az alapító határozza meg a felügyelő bizottság előzetes véleményének beszerzését követően. Az éves prémiumfeladatok kitűzésével egyidejűleg rögzítésre kerül a prémiumfeladat teljesítése esetén járó prémium mértéke is. Az ügyvezető éves prémiumát az éves alapbér %-os mértékének megfelelően kell meghatározni.
- 3./ Az ügyvezető igazgató prémiumának megállapítása során teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.

### II.

#### A felügyelőbizottság javadalmazása

- 1./ A Herpály-Team Kft. felügyelőbizottsága elnökének és tagjainak havi díjazása a törvényben meghatározott maximumnál kisebb összegben kerül

meghatározásra. A felügyelőbizottság elnökének havi díjazása nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 60 %-át.

- 2./ A felügyelőbizottsági tagok havi díjazása nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 30 %-át.
- 3./ A Herpály-Team Kft. felügyelőbizottsága elnöke és tagjai az 1. és 2. pont alapján meghatározott havi javadalmazáson, valamint az igazolt, megbízatásukkal összefüggésben felmerült költségeiknek megtérítésén kívül más javadalmazásra nem jogosultak.

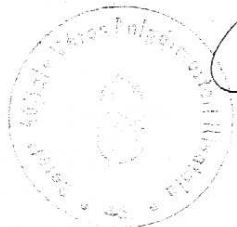
### III.

#### Munkaviszony megszűnése esetére biztosított juttatások

- 1./ A Herpály-Team Kft.-nél nincs hatályos kollektív szerződés, ezért a felmondási idő a 2009. évi CXXII. törvény 7. § (2) bekezdése alapján a három hónapot nem haladhatja meg. A rendes felmondási idő 30 nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.
- 2./ A végkielégítésre való jogosultság tekintetében a Munka Törvénykönyve rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet. A munkavállaló nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.

Jelen szabályzat Berettyóújfalu Város Önkormányzata Képviselő-testülete 107/2010. (IV. 29.) számú határozatával 2010. április 29-én lép hatályba.

Berettyóújfalu, 2010. április 29.



Szeifert Ferenc  
polgármester